

ZARZĄDZENIE NR V/175/2020
Wójta Gminy Krościenko Wyżne
z dnia 12 marca 2020 r.

zmieniające zarządzenie w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Krościenko Wyżne

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 104 § 1, 104¹, 104² § 2, 104³ § 1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1040 z późn. zm.), art. 42 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r. poz. 1282) zarządza się, co następuje:

§ 1. W załączniku do zarządzenia Nr IV/199/2016 Wójta Gminy Krościenko Wyżne z dnia 1 marca 2016 r. w sprawie ustalenia Regulaminu Pracy Urzędu Gminy Krościenko Wyżne, wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 ust. 2 i 3 otrzymuje brzmienie:

„2. Pracodawca żąda od osoby ubiegającej się o zatrudnienie podania danych osobowych obejmujących:

- 1) imię (imiona) i nazwisko;
- 2) datę urodzenia;
- 3) dane kontaktowe wskazane przez taką osobę;
- 4) wykształcenie;
- 5) kwalifikacje zawodowe;
- 6) przebieg dotychczasowego zatrudnienia.

3. Pracodawca żąda od pracownika podania dodatkowo danych osobowych obejmujących:

- 1) adres zamieszkania;
- 2) numer PESEL, a w przypadku jego braku - rodzaj i numer dokumentu potwierdzającego tożsamość;
- 3) inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny, jeżeli podanie takich danych jest konieczne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień przewidzianych w prawie pracy;
- 4) wykształcenie i przebieg dotychczasowego zatrudnienia, jeżeli nie istniała podstawa do ich żądania od osoby ubiegającej się o zatrudnienie;
- 5) numer rachunku płatniczego, jeżeli pracownik nie złożył wniosku o wypłatę wynagrodzenia do rąk własnych.”;

2) w § 10 ust. 3 i 4 otrzymuje brzmienie:

- „3. Czas pracy w zakładzie pracy nie może przekroczyć 8 godzin na dobę i przeciętnie 40 godzin w pięciodniowym tygodniu pracy w miesięcznym okresie rozliczeniowym.
4. Dla pracowników obsługi zatrudnionych na stanowisku robotnika gospodarczego i konserwatora - palacza c.o. wprowadza się równoważny system czasu pracy. Pozostałych pracowników obowiązuje stały system czasu pracy opisany w ust. 5.”.

§ 2. Zarządzenie wchodzi w życie po upływie 2 tygodni od dnia podania go do wiadomości pracowników, z mocą obowiązującą od 1 kwietnia 2020 r.